

Délibération du 27 Janvier 2023

délibération N° 2023-05 C

objet *Mise en place d'une nouvelle grille de rémunération*

- Date de convocation : le 20 janvier 2023
- Date de publication : le 03 février 2023

Le Comité Syndical, légalement convoqué le 20 janvier 2023 s'est réuni le 27 janvier 2023 à 14 h 30 à l'UVETD, salle de réunion du 2^{ème} étage, 336 Rue de Chantabord 73000 CHAMBERY et en visioconférence sous la présidence de Marie BENEVEISE, Présidente de Savoie Déchets.

Nombre de délégués en exercice : 39, Nombre de présents : 24, Nombre de votants : 26

- Etaient présents : 21

Collectivité représentée	NOM Prénom
Communauté d'Agglomération Arlysère	DAL BIANCO Serge
	RAUCAZ Christian
	VIGUET-CARRIN Françoise
	ZOCCOLO Alain
Communauté d'Agglomération Grand Chambéry	BENEVISE Marie
	BOIX-NEVEU Arthur
	GRILLAUD Laurent
Communauté d'Agglomération Grand Lac	DRIVET Jean-Marc
	GRANGE Yves
	CARDE Daniel
Communauté de Communes Cœur de Chartreuse	BLANQUET Denis
Communauté de Communes de Cœur de Savoie	VAN STRAATEN Nicolas
	GIRARD Marc
Communauté de Communes Haute Tarentaise	FRAISSARD Jean-Claude
Communauté de Communes des Vallées d'Aigueblanche	BRUNIER Thierry
Communauté de Communes de Yenne	BOIRON Laurence
	JACOB Christian
Syndicat Intercommunal de Ramassage et de Traitement des Ordures Ménagères de Maurienne (SIRTOMM)	PERRIER Jean-Claude
	SANDFORD Erica
	SIMON Christian
	VARESANO José

Délégués présents en visio de droit commun : 3

BURNIER-FRAMBORET Frédéric ; SPIGARELLI Lucien ; ROUGEAUX Jean-Pierre.

Délégués excusés ayant donné pouvoir de vote : 2

DANIS Georges donne pouvoir de vote à BRUNIER Thierry

THEVENON Raphaël donne pouvoir de vote à RAUCAZ Christian

Délégués excusés : 1

BARBIER Marie-Claire

Délégués absents : 6

SARTORI Walter ; BRUN Pierre ; FABRE Maryse ; JOLY Max ; LEOUTRE Jean-Marc ; GIRAUD Murielle ; AMET Yannick ; VEUILLET Christophe ; RUFFIER-LANCHE René ; HANRARD Bernard ; GUIGUE Thibault ; MAITRE Florian.

Délibération du 27 Janvier 2023

délibération **N°2023-05 C**

objet **Mise en place d'une nouvelle grille de rémunération**

Monsieur Denis BLANQUET, Vice-Président, rappelle aux membres du Comité Syndical que depuis le 1^{er} janvier 2022, Savoie Déchets compte dans ses effectifs des agents titulaires de la fonction publique territoriale, des agents contractuels de droit public et des salariés de droit privé.

Dans ce nouveau contexte de cohabitation des statuts, il est apparu nécessaire de fonder une grille de rémunération propre à Savoie Déchets avec pour objectifs :

- ✓ De garantir une rémunération similaire -quel que soit le statut- à métier, compétences et ancienneté équivalents ;
- ✓ De proposer des niveaux de rémunération qui permettent à Savoie Déchets d'être un syndicat attractif dans son secteur d'activité et sur son bassin d'emploi ;
- ✓ De valoriser l'investissement, le professionnalisme et la participation à la performance collective ;
- ✓ De fidéliser les agents et permettre la transmission des savoirs, par une prise en compte de l'ancienneté et en offrant des perspectives d'évolution internes ;
- ✓ De générer de la cohésion entre les sites de travail et les métiers.

Dans un souci de cohérence avec les modalités d'attribution du régime indemnitaire aux agents de droit public, une répartition des différents postes de travail en groupes de fonction est maintenue.

Voici la répartition retenue au 1^{er} janvier 2023 :

Niveau du poste	Eléments de catégorisation	
Catégorie A, cadres et ingénieurs	Critères	Postes concernés
Groupe A1	Pilotage stratégique global, management des cadres de direction, pilotage du projet stratégique du syndicat	Directeur.trice Général.e
Groupe A2	Pilotage stratégique d'un site, des fonctions supports, des études et projets du syndicat, management stratégique et opérationnel, membres du comité de direction	Directeur.trice tri valorisation matière, Directeur.trice études et projets, Directeur.trice incinération valorisation énergie, Directeur.trice administration et finances, Directeur.trice ressources humaines
Groupe A3	Pilotage de projets complexes à forts enjeux techniques, stratégiques et/ou financiers, /ou/ fonctions d'adjoint au directeur d'un site avec management opérationnel et expertise technique marquée	Directeur.trice adjoint.e CDT, Directeur.trice adjoint.e UVETD, Chef.fe.s de projets (UVETD, Tri, Biodéchets)
Groupe A4	Expertise technique de haut niveau sur une thématique déterminée, structuration de process et procédures avec enjeux forts en matière de sécurité et sécurité juridique /ou/ encadrement supérieur de plusieurs services avec technicité marquée sur un périmètre d'intervention	Ingénieur.e QSE UVETD, Ingénieur.e QSE CDT, Responsable marchés publics, Responsable affaires juridiques et institutionnelles, Responsable de la communication, Responsable maintenance UVETD
Catégorie B, gestionnaires techniciens	critères	Postes concernés
Groupe B1	Chef.fe de service, pilotage et coordination de l'organisation de plusieurs équipes de travail, responsabilité en matière de résultats, de bon fonctionnement des équipements et/ou de la continuité de l'activité sur l'intégralité du temps de fonctionnement d'un site, management opérationnel	Responsable de conduite UVETD, Responsable maintenance adjoint UVETD, Coordinateur d'exploitation CDT
Groupe B2	Chef.fe d'équipe ou de projets avec expertise technique dans un domaine spécifique et enjeux marqués pour le bon fonctionnement des équipements	Responsable équipe maintenance, Responsable travaux maintenance UVETD
Groupe B3	Expert.e technique sur un domaine spécifique requérant un brevet de technicien supérieur, et dont les interventions sont nécessaires au bon fonctionnement des équipements des sites industriels	Automaticien - Instrumentiste, Technicien de maintenance polyvalent (mécanique, électricité, pneumatique, hydraulique)
Groupe B4	Chef.fe d'équipe responsable des résultats et de la sécurité sur une partie du temps d'exploitation ou une partie des équipements, avec management de proximité et maîtrise de connaissances techniques générales sur les équipements /ou/ Gestionnaire administratif.ve dont les missions requièrent autonomie d'organisation à partir d'instructions d'ensemble, capacité d'anticipation et force de proposition	Responsable de production CDT, Responsable de quart UVETD, Gestionnaire RH, Gestionnaire budgétaire, marché et comptabilité, Gestionnaire admin. d'exploitation CDT et UVETD

Catégorie C, ouvriers et employés	critères	Postes concernés
Groupe C1	Chef.fe de groupe ou adjoint.e au chef d'équipe, coordonne l'activité d'opérateurs sous le contrôle d'un chef d'équipe et de service, veille au respect des consignes et procédures, management de proximité	Adjoint de quart, Chef.fe équipe tri, Resp adjoint équipe tri, Agent.e de maintenance
Groupe C2	Métiers techniques et/ou administratifs requérant polyvalence et prise d'initiatives, autonomie d'organisation dans un cadre précisé par le supérieur hiérarchique, niv bac ou équiv	Assistant.e.s administrati.f.ves, Chargé.e d'accueil et de suivi d'exploitation, Magasinier.e, Agent.e DASRI
Groupe C3	Métiers accessibles avec titre professionnel ou habilitation, tâches déterminées et peu diversifiées mais nécessitant prise d'initiatives et capacité d'adaptation	Pontier.e, Agent.e polyvalent.e/Conducteur d'engin, Opérateur.trice polyvalent.e CDT, Agent.e de nettoyage industriel, Chargé.e des pesées et caractérisations CDT
Groupe C4	Métiers accessibles sans diplôme ni titre pro, tâches déterminées et répétitives, procédures précises à suivre nécessitant rigueur et organisation	Agent.e d'entretien, Opérateur.trice de tri

Une grille d'échelons propre à Savoie Déchets est également déterminée afin de permettre une prise en compte des parcours professionnels et une évolution à l'ancienneté, y compris pour les salariés de droit privé.

Echelon	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Ancienneté correspondante	0 à 2 ans	2 ans	4 ans	6 ans	8 ans	10 ans	12 ans	14 ans	16 ans	18 ans	20 ans	22 ans	24 ans et +
Durée dans l'échelon	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	2 ans	

Enfin, dans l'objectif de prendre en compte le professionnalisme et l'investissement, six niveaux de rémunération sont créés par groupe de fonction, avec une durée minimale de positionnement de 2 ans par niveau de rémunération.

Chaque agent/salarié, en fonction du poste qu'il occupe, de son parcours professionnel et de son professionnalisme, se verra attribuer un montant de rémunération net annuel. Ce montant sera divisé en 13 parts égales pour les salariés de droit privé qui bénéficient d'un 13^{ème} mois complet conformément à la convention collective nationale des activités du déchet. Pour les agents de droit public, ce montant net annuel sera réparti entre 12 mensualités de rémunération et la prime de fin d'année correspondant à un mois de rémunération nette hors prime.

La rémunération des agents de droit public étant composée d'un traitement indiciaire statutaire et de la part fixe du RIFSEEP (IFSE) dont les montants ont été déterminés par la délibération du 12 mars 2021, un complément indemnitaire pourra être exceptionnellement attribué aux agents de droit public lorsque leur traitement indiciaire et le montant plafond du RIFSEEP ne permettront pas d'atteindre le montant de rémunération prévu par la grille. L'IFSE pourra également être réduite lorsque la prise d'échelons liée au grade d'un agent titulaire conduira sa rémunération à dépasser le montant plafond de la grille correspondant à son groupe de fonction.

Groupe A1

échelon niv rému	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
NR 56	41080	41902	42740	43594	44466	45356	46036	46727	47427	48139	48861	49350	49843
NR 60	42640	43493	44363	45250	46155	47078	47784	48501	49228	49967	50716	51224	51736
NR 64	44200	45084	45986	46905	47844	48800	49532	50275	51029	51795	52572	53098	53629
NR 68	45760	46675	47609	48561	49532	50523	51281	52050	52831	53623	54427	54972	55521
NR 72	47320	48266	49232	50216	51221	52245	53029	53824	54632	55451	56283	56846	57414
NR 76	48880	49858	50855	51872	52909	53967	54777	55599	56433	57279	58138	58720	59307

Groupe A2

échelon niv rému	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
NR 46	37180	37924	38682	39456	40245	41050	41665	42290	42925	43569	44222	44664	45111
NR 50	38740	39515	40305	41111	41933	42772	43414	44065	44726	45397	46078	46538	47004
NR 54	40300	41106	41928	42767	43622	44494	45162	45839	46527	47225	47933	48412	48897
NR 58	41860	42697	43551	44422	45311	46217	46910	47614	48328	49053	49789	50287	50789
NR 62	43420	44288	45174	46078	46999	47939	48658	49388	50129	50881	51644	52161	52682
NR 66	44980	45880	46797	47733	48688	49662	50406	51163	51930	52709	53500	54035	54575

Groupe A3

échelon niv rému	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
NR 36	33280	33946	34625	35317	36023	36744	37295	37854	38422	38999	39584	39979	40379
NR 40	34840	35537	36248	36972	37712	38466	39043	39629	40223	40827	41439	41853	42272
NR 44	36400	37128	37871	38628	39401	40189	40791	41403	42024	42655	43294	43727	44165
NR 48	37960	38719	39494	40283	41089	41911	42540	43178	43825	44483	45150	45601	46057
NR 52	39520	40310	41117	41939	42778	43633	44288	44952	45626	46311	47005	47475	47950
NR 56	41080	41902	42740	43594	44466	45356	46036	46727	47427	48139	48861	49350	49843

Groupe A4

échelon niv rému	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
NR 25	28990	29570	30161	30764	31380	32007	32487	32975	33469	33971	34481	34826	35174
NR 29	30550	31161	31784	32420	33068	33730	34236	34749	35270	35799	36336	36700	37067
NR 33	32110	32752	33407	34075	34757	35452	35984	36524	37071	37627	38192	38574	38960
NR 37	33670	34343	35030	35731	36445	37174	37732	38298	38872	39456	40047	40448	40852
NR 41	35230	35935	36653	37386	38134	38897	39480	40072	40674	41284	41903	42322	42745
NR 45	36790	37526	38276	39042	39823	40619	41228	41847	42475	43112	43758	44196	44638

Groupe B1													
échelon niv rému	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
NR 23	28210	28774	29350	29937	30535	31146	31613	32088	32569	33057	33553	33889	34228
NR 24	28600	29172	29755	30351	30958	31577	32050	32531	33019	33514	34017	34357	34701
NR 25	28990	29570	30161	30764	31380	32007	32487	32975	33469	33971	34481	34826	35174
NR 26	29380	29968	30567	31178	31802	32438	32924	33418	33920	34428	34945	35294	35647
NR 27	29770	30365	30973	31592	32224	32868	33362	33862	34370	34885	35409	35763	36120
NR 28	30160	30763	31378	32006	32646	33299	33799	34306	34820	35342	35873	36231	36594
Groupe B2													
échelon niv rému	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
NR 19	26650	27183	27727	28281	28847	29424	29865	30313	30768	31229	31698	32015	32335
NR 20	27040	27581	28132	28695	29269	29854	30302	30757	31218	31686	32162	32483	32808
NR 21	27430	27979	28538	29109	29691	30285	30739	31200	31668	32143	32625	32952	33281
NR 22	27820	28376	28944	29523	30113	30716	31176	31644	32119	32600	33089	33420	33754
NR 23	28210	28774	29350	29937	30535	31146	31613	32088	32569	33057	33553	33889	34228
NR 24	28600	29172	29755	30351	30958	31577	32050	32531	33019	33514	34017	34357	34701
Groupe B3													
échelon niv rému	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
NR 15	25090	25592	26104	26626	27158	27701	28117	28539	28967	29401	29842	30141	30442
NR 16	25480	25990	26509	27040	27580	28132	28554	28982	29417	29858	30306	30609	30915
NR 17	25870	26387	26915	27453	28003	28563	28991	29426	29867	30315	30770	31078	31388
NR 19	26650	27183	27727	28281	28847	29424	29865	30313	30768	31229	31698	32015	32335
NR 21	27430	27979	28538	29109	29691	30285	30739	31200	31668	32143	32625	32952	33281
NR 23	28210	28774	29350	29937	30535	31146	31613	32088	32569	33057	33553	33889	34228
Groupe B4													
échelon niv rému	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
NR 12	23920	24398	24886	25384	25892	26410	26806	27208	27616	28030	28451	28735	29023
NR 13	24310	24796	25292	25798	26314	26840	27243	27651	28066	28487	28915	29204	29496
NR 14	24700	25194	25698	26212	26736	27271	27680	28095	28516	28944	29378	29672	29969
NR 15	25090	25592	26104	26626	27158	27701	28117	28539	28967	29401	29842	30141	30442
NR 16	25480	25990	26509	27040	27580	28132	28554	28982	29417	29858	30306	30609	30915
NR 17	25870	26387	26915	27453	28003	28563	28991	29426	29867	30315	30770	31078	31388

Groupe C1													
échelon niv rému	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
NR 7	21970	22409	22858	23315	23781	24257	24621	24990	25365	25745	26131	26393	26657
NR 8	22360	22807	23263	23729	24203	24687	25058	25433	25815	26202	26595	26861	27130
NR 9	22750	23205	23669	24142	24625	25118	25495	25877	26265	26659	27059	27330	27603
NR 10	23140	23603	24075	24556	25047	25548	25932	26321	26715	27116	27523	27798	28076
NR 11	23530	24001	24481	24970	25470	25979	26369	26764	27166	27573	27987	28267	28549
NR 12	23920	24398	24886	25384	25892	26410	26806	27208	27616	28030	28451	28735	29023
Groupe C2													
échelon niv rému	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
NR 5	21190	21614	22046	22487	22937	23395	23746	24103	24464	24831	25204	25456	25710
NR 6	21580	22012	22452	22901	23359	23826	24183	24546	24914	25288	25667	25924	26183
NR 7	21970	22409	22858	23315	23781	24257	24621	24990	25365	25745	26131	26393	26657
NR 8	22360	22807	23263	23729	24203	24687	25058	25433	25815	26202	26595	26861	27130
NR 9	22750	23205	23669	24142	24625	25118	25495	25877	26265	26659	27059	27330	27603
NR 10	23140	23603	24075	24556	25047	25548	25932	26321	26715	27116	27523	27798	28076
Groupe C3													
échelon niv rému	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
NR 3	20410	20818	21235	21659	22092	22534	22872	23215	23564	23917	24276	24519	24764
NR 4	20800	21216	21640	22073	22515	22965	23309	23659	24014	24374	24740	24987	25237
NR 5	21190	21614	22046	22487	22937	23395	23746	24103	24464	24831	25204	25456	25710
NR 6	21580	22012	22452	22901	23359	23826	24183	24546	24914	25288	25667	25924	26183
NR 7	21970	22409	22858	23315	23781	24257	24621	24990	25365	25745	26131	26393	26657
NR 8	22360	22807	23263	23729	24203	24687	25058	25433	25815	26202	26595	26861	27130
Groupe C4													
échelon niv rému	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
NR 1	19630	20023	20423	20832	21248	21673	21998	22328	22663	23003	23348	23582	23817
NR 2	20020	20420	20829	21245	21670	22104	22435	22772	23113	23460	23812	24050	24291
NR 3	20410	20818	21235	21659	22092	22534	22872	23215	23564	23917	24276	24519	24764
NR 4	20800	21216	21640	22073	22515	22965	23309	23659	24014	24374	24740	24987	25237
NR 5	21190	21614	22046	22487	22937	23395	23746	24103	24464	24831	25204	25456	25710
NR 6	21580	22012	22452	22901	23359	23826	24183	24546	24914	25288	25667	25924	26183

Vu le code général des collectivités territoriales ;

Vu le code général de la fonction publique et notamment les articles L712-1 et -2, L714-1, L714-4 et suivants ;

Vu la Convention collective nationale des activités du déchet (IDCC 2149) ;

Vu le Décret n°91-875 du 6 septembre 1991 relatif au régime indemnitaire dans la fonction publique territoriale ;

Vu le Décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat ;

Vu la circulaire du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel ;

Vu la délibération du 12 mars 2021 portant mise en place du RIFSEEP au sein de Savoie Déchets ;

Vu l'avis du Comité social territorial du 9 janvier 2023.

Le Comité Syndical, après en avoir délibéré et à l'unanimité :

Article 1 : approuve la mise en place de la grille de rémunération des agents de Savoie Déchets,

Article 2 : confirme que les crédits correspondants seront inscrits dans les budgets de l'exercice en cours et à venir.

Le Secrétaire de Séance,
Denis BLANQUET



La Présidente,
Marie BENEVISE

